



Saint Jean
Douai



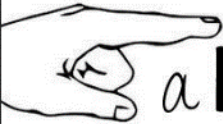

School of leadership

Mode d'emploi

LYCÉE - PRÉPA

Ce dossier de candidature est à remettre pour fin septembre

The differences between

 a **BOSS** and a **Leader** 

Drives employees	Coaches employees
Depends on authority	Depends on goodwill
Inspires fear	Generates enthusiasm
Says "I"	Says "we"
Places blame for the breakdown	Fixes the breakdown
Knows how it's done	Shows how it's done
Uses people	Develops people
Takes credit	Gives credit
Commands	Asks
Says "Go"	Says "Let's go"



✓ Les dates à retenir pour 2020...



<i>Dossier de candidature</i>	<i>1^{ère} réunion : l'esprit d'entreprise</i>	<i>2^{ème} réunion : construire un budget</i>	<i>3^{ème} réunion : le travail en équipe</i>	<i>1^{er} dossier à rendre</i>
Avant le 02 octobre	<i>Samedi 10 octobre : 8h45- 12h</i>	13 novembre	Décembre	Le 20 décembre au plus tard

✓ Qui va être retenu...

Tout porteur de projet ou tout membre d'une équipe ayant un projet. Il est impératif d'avoir un projet concret au plus tard pour la 2^e réunion.



Le dossier de candidature se compose :

- D'une lettre de motivation
- D'une description du projet : le sien ou celui auquel on participe

✓ Et si je n'ai pas de projet...

Je peux participer à la première réunion, ensuite il faudra rejoindre un projet pour continuer.

Une manifestation de remise des certificats d'initiation au leadership sera organisée en juin, à l'occasion de laquelle vous présenterez votre projet à l'oral.





- **Entretien oral** : Lors d'un exposé oral de 5 minutes au minimum, vous présentez le modèle économique de votre projet (clients, fournisseurs, dépenses, recettes), son organisation sociale (comment se prend une décision, le rôle de chacun), les résultats et les perspectives. Le jury vous pose ensuite des questions durant 5 minutes.

Présentation type diaporama (debout avec diaporama, en salle)



Présentation de proximité (assis autour d'une table, sans support visuel projeté)



Quel que soit le type de présentation orale choisi, il vous est demandé de préparer un Powerpoint qui sera soit diffusé par vidéo projection ou qui pourra être l'un de vos supports d'échange en cas d'entretien de proximité.

- **L'autoévaluation** : au mois de mai, vous pourrez faire une simulation de votre oral.

✓ Les critères d'évaluation de l'oral...

Evaluation de l'oral

L'échelle de notation



Critère	Avoir l'esprit d'entreprendre
Se traduit par:	Initiatives, décisions, responsabilités, créativité.
Ce qui est attendu:	Lors de leur présentation, ils ont montré qu'ils ont su résoudre des problèmes, prendre des initiatives, tester/expérimenter des choses et prendre des décisions de manière plutôt collective.
Les preuves:	(mode de décision par vote, rencontre d'adultes inconnus, solutions créatives, apprentissage par erreurs).
Critère	Concevoir une entreprise
Se traduit par:	Équilibre économique, stratégie commerciale, offre adaptée.
Ce qui est attendu:	Leur présentation montre qu'ils ont compris qu'il fallait trouver un équilibre entre les recettes et les dépenses. Ils ont su imaginer comment générer des revenus et développer leur activité par des canaux de distribution adaptés.
Les preuves:	(calcul du coût de revient, seuil de rentabilité, lieux de distribution, argumentaire de vente...)
Critère	Avoir une équipe pour porter et développer le projet
Se traduit par:	Organisation, objectif commun, cohésion.
Ce qui est attendu:	A l'oral, ils ont su expliquer comment ils ont travaillé ensemble et comment ils se sont organisés tout au long de la vie du projet. Ils sont capables d'expliquer comment ils ont essayé d'aller tous dans le même sens.
Les preuves:	(biographie de la mini, hauts et bas de la mini, outils de pilotage, anecdotes de temps forts de la mini...)
Critère	Savoir présenter son projet à l'oral
Se traduit par:	Qualité de restitution, aisance à l'oral, capacité à argumenter.
Ce qui est attendu:	L'équipe s'adresse aux membres du jury en se détachant un peu du diaporama. Ils se partagent le temps de parole et ont le sourire. La présentation est bien structurée et cohérente dans le temps imparti. Ils écoutent et essaient de répondre aux questions du jury. Le support diaporama est simple et lisible avec pas ou peu de fautes.
Les preuves:	(vidéo, mise en scène, démonstration du produit ou prototype...)



✓ Le déroulement prévisionnel chaque rencontre mensuelle...

Accueil, eau, jus d'orange	8h15	8h30
Travail sur le leadership	8h30	10h30
Pause	10h30	10h45
Rencontre avec un chef d'entreprise sur le thème du mois	10h45	12h15

Ce programme est susceptible de subir des ajustements

Règlement du dispositif

Article 1 : Les participants

Les participants devront :

1. Etre scolarisés au sein de l'Institution Saint Jean,
2. S'engager à participer aux réunions mensuelles,
3. Avoir un projet ou participer à un projet,
4. S'engager à mettre en œuvre ce projet
5. Participer effectivement à l'oral de fin de parcours.



Article 2 : Les catégories du dispositif

Le dispositif présente plusieurs catégories :

- ✓ La catégorie 16-18 ans / lycée
- ✓ La catégorie + 18 ans / Post-bac

Article 3 : Les jurys

1. Composition du jury

Toutes les leaders devront présenter leur projet devant un jury composé de représentants des entreprises et de représentants du monde de l'éducation.

Le Président du jury, est souverain sur les décisions prises.

2. La sélection pour les prix

La sélection des lauréats de l'établissement pour chaque catégorie se fera sur 2 éléments complémentaires :

- ✓ L'auto-évaluation
- ✓ La présentation orale du projet

3. Etapes de la sélection des leaders

Après dépôt du dossier de candidature, les leaders sélectionnés sont prévenus.

Article 5 : Les prix

Les premiers de chaque catégorie se verront offrir un lot.