

# Projet d'Établissement

## Institution Saint Jean Douai 2025 – 2030

### SAINT JEAN

se donne pour mission de  
« cultiver l'épanouissement » en :



Encourageant  
le travail bien fait.



Favorisant le respect de l'autre  
et de soi-même,  
le vivre ensemble.



Privilégiant la confiance,  
l'entraide,  
le travail collaboratif.



Rendant possible  
le développement  
des talents artistiques,  
sportifs, musicaux ...

# Introduction

L'Institution Saint Jean de Douai, héritière d'une longue tradition éducative et spirituelle depuis 1853, se propose d'accompagner chaque jeune (élève ou étudiant) pour qu'il devienne une personne pleinement libre, responsable, créative et ouverte au monde.

Dans un contexte marqué par des mutations profondes (transition socio-environnementale, évolutions technologiques permanentes, tensions politiques, individualisme exacerbé, crise de l'autorité, etc.) l'Institution poursuit son adaptation.

Notre projet d'établissement constitue à la fois une continuité de notre identité, telle qu'exprimée dans le document historique validé en 2018, une mise en œuvre des orientations du Projet diocésain 2024-2030 de l'Enseignement Catholique du diocèse de Cambrai et une prise en compte des recommandations du ministère de l'Éducation Nationale.

## Notre projet s'appuie sur quatre piliers :



Ce projet devra être relu régulièrement afin de s'adapter aux orientations et aux modifications données par notre communauté éducative, et en accord avec la Direction des établissements de SAINT JEAN, la Direction Diocésaine, et les recommandations du Ministère de l'Éducation Nationale.

# 1. Une pastorale vivante et ouverte

L'**Institution SAINT JEAN DOUAI**, en adéquation avec la Lettre Pastorale de notre Archevêque Vincent DOLLMANN, dans la continuité de sa tradition éducative chrétienne, veut faire vivre une pastorale incarnée, ouverte à tous et profondément enracinée dans l'Évangile. Suivant les orientations diocésaines (pages 5 à 7), la pastorale irrigue toutes les dimensions de la vie scolaire.

La pastorale est également ouverte aux parents d'élèves qui entretiennent à cet égard un lien particulier avec l'organisation des temps forts et des sacrements (baptêmes, premières communions, réconciliation, eucharistie, confirmations). Elle est donc l'œuvre de toute la communauté éducative : prêtres, diacres, parents, étudiants, personnels OGEC, enseignants.

Elle propose la catéchèse et toute une série de temps forts, de temps de prière, de célébrations, de sacrements, de témoignages, de conférences en lien avec la Paroisse, le Doyenné et le Diocèse, mais aussi, en fonction des âges. En cela, elle fait vivre l'Évangile. Elle prend en compte l'accueil de tous, chrétiens ou non. Elle permet l'initiative d'actes de solidarité locale et envers des pays défavorisés du monde.

Elle invite aussi à favoriser les rencontres entre nos jeunes et les jeunes du diocèse en lien avec la Pastorale des jeunes (Taizé, Lourdes...).

## Nos objectifs :

- Annoncer clairement l'identité chrétienne de l'établissement dès l'inscription.
- Proposer un chemin de croissance spirituelle adapté aux âges : culture religieuse, première annonce, catéchèse, sacrements, éducation permanente, célébrations, pèlerinages, retraites, temps de silence, de prière et de fraternité.
- Favoriser la rencontre : diversité religieuse, culturelle et sociale (p.6 du projet diocésain), dans le respect de chacun.
- Développer les engagements solidaires pouvant réunir toute la communauté : actions intergénérationnelles locales, projets caritatifs locaux, solidarité internationale.
- Valoriser l'émerveillement et le beau, en lien avec les encycliques Laudato Si' et Fratelli Tutti.

## 2. Une ambition éducative : excellence, innovation et inclusion

**L'Institution SAINT JEAN DOUAI** place la réussite de chacun au cœur de son projet éducatif, dans l'esprit de la Conception Universelle des Apprentissages promue par le diocèse (p.7). L'établissement s'attache à conjuguer excellence académique, innovation pédagogique et accompagnement personnalisé.

**L'Institution SAINT JEAN DOUAI** prend appui sur les programmes officiels pour le primaire et le secondaire, tout en conservant son caractère propre. Pour l'Enseignement supérieur, des programmes spécifiques sont développés avec ou sans partenariat.

**L'Institution SAINT JEAN DOUAI** s'attache à viser le meilleur pour chacun en prenant en compte les différences de chacun, à tous les niveaux, par la mise en place d'actions à destination des élèves et étudiants à besoins éducatifs particuliers ou en situation de handicap.

**L'Institution SAINT JEAN DOUAI** permet à chacun de cheminer vers un projet professionnel tout à fait personnalisé. Selon le niveau d'études, des actions particulières sont mises en place.

**L'Institution SAINT JEAN DOUAI** propose également des outils et des méthodes d'apprentissage innovants, des équipements adaptés aux nouvelles technologies tant en classe, qu'en accompagnement de nos élèves et étudiants. Un Centre de Documentation et d'Information (CDI) est mis au service des apprentissages des élèves, des étudiants et de la communauté éducative.

**L'Institution SAINT JEAN DOUAI** cherche également une cohérence structurelle entre les écoles, le collège, le lycée, les classes préparatoires et l'Enseignement supérieur, tant au niveau de sa rigueur de formation, qu'au niveau des approches didactiques et interdisciplinaires.

## Nouveautés majeures :

- Ouverture d'une Cambridge International School du collège au lycée : certifications internationales, renforcement de l'anglais, pédagogies immersives.
- Mise en place d'un enseignement à distance (collège et lycée) pour répondre à de nouveaux besoins éducatifs.
- Création d'une option Sciences de l'Ingénieur de la 5e à la Terminale autour des technologies de pointe : robotique, IA, électronique, impression 3D, etc...
- Introduction d'un Parcours Leadership & Engagement développé à tous les niveaux : prise de parole, gestion de projet, coopération, éthique du leadership.
- Déploiement massif des outils numériques : classes connectées, fablabs (laboratoire de fabrication), espaces collaboratifs, ressources en ligne.
- Inclusion et accompagnement : renforcement de l'ULIS (Unité Locale pour l'Inclusion Scolaire) et des dispositifs PAP (Plan d'Accompagnement Personnalisé), PPS (Projet Personnalisé de Scolarisation), PPRE (Programme Personnalisé de Réussite Educative), PAI (Projet d'accueil Individualisé), formation continue des enseignants aux pratiques inclusives.
- Création d'un centre de formation continue pour la formation tout au long de la vie
- Création d'un établissement privé d'enseignement à distance proposant la formation initiale ou l'alternance.
- Des devoirs sur table de la 5ème à Bac+2



## 3. Une organisation durable, engagée dans une démarche RSE

L'**Institution SAINT JEAN DOUAI**, dans l'esprit du Projet diocésain (pages 11 à 14) et des encycliques Laudato Si' et Fratelli Tutti, adopte une stratégie RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) ambitieuse touchant à la fois la gestion, l'éducation et la gouvernance.

MOBILISATION POUR LA TRANSITION SOCIO-ENVIRONNEMENTALE	
Elaboration	Emmanuel DUFRESNE, Jean-Marie CHUEPO
Support méthode FDR	[FDR] Deck Feuille de route CEC HDF - Sept2024
QUESTION GENERATIVE	<b>Eduquer nos jeunes pour changer le monde.</b> Devenir une Institution éducative modèle et avanguardiste dans la transition socio-environnementale. Faire de nos jeunes des ambassadeurs qui montrent la voie à suivre dans leurs différents milieux?
CAP A 10 ANS	50% des jeunes et des personnels formés à la transition socio-environnementale..
LEVIER DE REDIRECTION 1	Réduire notre empreinte carbone en associant toute la communauté éducative.
OBJECTIFS D'IMPACTS	Réduire notre empreinte carbone en gestion, éducatif et pédagogie en fonction du bilan
PLANS D'ACTIONS	Établir notre bilan carbone et trouver les axes d'amélioration. Pour les bâtiments : installation de panneaux photovoltaïque. Pour les déplacements : proposer les solutions de mobilité douce. Réfléchir sur l'impact carbone de nos activités numériques et en tirer les conséquences. Réduire le nombre de photocopies. Promouvoir une alimentation peu carbonée à la restauration. Favoriser le zéro déchet et limiter le gaspillage par le réemploi. Célébrer les réussites et les partager avec le réseau.
LEVIER DE REDIRECTION 2	Encourager le recyclage en interne et en externe
OBJECTIFS D'IMPACTS	Couvrir 20 % de nos besoins en matériels de tous types par des matériels recyclés.
PLANS D'ACTIONS	Organiser chaque année un concours des meilleurs actions de recyclage. Echanger des matériels entre établissements. Trouver des solutions de réemploi des restes alimentaires (alimentation des animaux par exemple). Encourager les jeunes à trouver des solutions de recyclage.
LEVIER DE REDIRECTION 3	Favoriser la biodiversité en remettant le vivant au cœur de nos activités.
OBJECTIFS D'IMPACTS	Pas une seule salle ou espace sans plantes.
PLANS D'ACTIONS	Sur les bâtiments, installer un toit végétal chaque fois que c'est possible. Mettre en place des récupérateurs d'eau de pluie pour les sanitaires. Création des espaces verts (arbres...) pour limiter les espaces bitumés. Célébrer les réussites et les partager avec le réseau.
LEVIER DE REDIRECTION 4	Favoriser les achats éthiques
OBJECTIFS D'IMPACTS	Acheter 20 % de produits respectant l'environnement et le social dans toutes nos acquisitions.
PLANS D'ACTIONS	Privilégier les matériels éco-conçus. En restauration, augmenter la proportion de produits locaux BIO. Célébrer les réussites et les partager avec le réseau.
LEVIER DE REDIRECTION 5	Associer les jeunes à la gouvernance
OBJECTIFS D'IMPACTS	2 jeunes dans chaque structure de la gouvernance.
PLANS D'ACTIONS	Un conseil de jeunes par niveau qui se réunit deux fois par an pour faire des propositions à la gouvernance. Une représentation des jeunes au Conseil d'Etablissement.
LEVIER DE REDIRECTION 6	Création de valeurs sociétales
OBJECTIFS D'IMPACTS	Former toute la communauté éducative à la bientraitance.
PLANS D'ACTIONS	Rejoindre le programme "Phare" contre le harcèlement. Désigner un référent harcèlement unique pour les jeunes. Faire élire deux jeunes référents harcèlement par unité, dont un garçon et une fille.
MOBILISATION ECOSYSTEME	Organiser des journées thématiques sur la transition socio-environnementale.
Évaluation	Une enquête annuelle auprès de la communauté éducative pour mesurer les progrès et améliorer par l'intelligence collective.
Commentaires	Quand on s'y met toutes et tous, la réussite est au bout du chemin.

### Axes de transformation :

- Transition énergétique : isolation, sobriété, énergies renouvelables...
- Mobilité durable : vélo, borne électrique, transports en commun...
- Politique d'achats responsables : circuits courts, entreprise locale, partenariat avec les Alchimistes...
- Gouvernance participative : comité RSE, conseils de vie, différentes commissions...
- Éducation au développement durable intégrée à tous les enseignements...

## 4. Un engagement territorial et une ouverture internationale

L'**Institution SAINT JEAN DOUAI**, déjà riche de voyages et d'échanges (p.3 du projet initial), met en place une politique internationale structurée.

### **Orientations :**

- Déploiement du programme Erasmus+ : mobilité élèves et enseignants, projets européens, jumelages.
- Participation aux commémorations organisées par la ville.
- Invitation des élus à nos évènements internationaux.
- Ouverture à tous de nos conférences.

### **Actions :**

- Coopération avec les acteurs économiques locaux.
- Classe Défense (projet en cours).
- Participation à la vie culturelle, sportive et sociale de Douai.
- Mise à disposition des espaces scolaires en dehors du temps scolaire.
- Contribution au rayonnement du Douaisis
- Partenariats (Angleterre, Espagne, Allemagne)
- Voyages scolaires : Etats-Unis, Allemagne, Honduras, Italie, Chine.
- International Campus: Maroc, Egypte, Arabie Saoudite
- Cambridge International School : au collège (dès la 6ème) et au lycée



# Conclusion

Ce projet d'établissement actualisé traduit une vision ambitieuse : former des jeunes compétents, confiants, solidaires, créatifs, ouverts au monde et enracinés dans l'Évangile.

L'Institution Saint Jean Douai se prépare ainsi à relever les défis du XXI<sup>e</sup> siècle en restant fidèle à sa mission de toujours : enseigner, éduquer et aider les jeunes à trouver un sens à leur vie.

Validé en Conseil d'Etablissement du 03/12/2025

Présenté à la Journée des Communautés Educatives du 05/12/2025